

(福祉・) 介護職員等特定処遇改善加算算定に係る「見える化要件」について

(福祉・) 介護職員等特定処遇改善加算の算定要件

- ・ 現行の処遇改善加算Ⅰ～Ⅲを取得していること
- ・ 職場環境要件について、「資質の向上」、「労働環境・処遇の改善」、「その他」の区分で、それぞれ1つ以上取り組んでいること
- ・ 賃上げ以外の処遇改善の取組の見える化を行っていること

当法人の(福祉・) 介護職員処遇改善加算及び(福祉・) 介護職員等特定処遇改善加算の算定状況

事業所名 (サービス名)	介護職員 処遇改善加算	介護職員等特定 処遇改善加算
草加市立養護老人ホーム松楽苑 (特定施設入居者生活介護)	Ⅰ	Ⅱ
草加市在宅福祉センターきくの里 高齢者デイサービスセンター(通所介護)	Ⅰ	Ⅰ
草加市障害福祉サービス事業所つばさの森 (就労移行支援/就労継続支援B型)	Ⅰ	Ⅰ
草加市障害者グループホームひまわりの郷 (共同生活援助/短期入所)	Ⅰ	Ⅰ
生活介護事業所そよかぜの森(生活介護)	Ⅰ	Ⅰ

職場環境要件

	職場環境要件項目	当法人としての取組み
資質の向上	働きながら介護福祉士等の資格取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護または支援技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引(研修)、認知症ケアまたは強度行動障害支援者養成研修、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援(研修受講時の他の(福祉・)介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・ 研修要綱を規定し、外部研修や自主研修を奨励しています。特に業務に必須な資格取得については、計画的に育成を行い、費用を負担しています。</li> <li>・ 研修等を受けるために勤務シフトの考慮等を行っています。</li> <li>・ 自己啓発による資格支援を促進するため資格手当を支給しています。</li> </ul>
労働環境・処遇の改善	子育てとの両立を目指す者のための育児休業制度等の充実、事業所内保育施設の整備	<p>子育てとの両立を図る職員のため、特に、次のような期間を設定しています。</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 育児休業の期間は、子が3歳に達する日まで、また、部分休業は、小学校就学の始期に達するまで取得可能です。</li> <li>・ 子の看護休暇は、おおむね小学校3年生まで取得可能です。</li> </ul>
	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の(福祉・)介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケアまたは支援内容の改善	毎日のミーティングや適時会議を開き、情報共有や改善等を行っています。
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化	危機管理マニュアルを策定し、事故等を未然に防ぐよう努めています。発生した事故、ヒヤリハット報告については、事例検討、再発防止に取り組んでいます。
その他	障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮	各人に沿った無理のない業務内容や勤務シフトを作成しています。
	非正規職員から正規職員への転換	契約職員等の就業規則で転換制度を定め、職員採用試験を周知するとともに、応募を奨励しています。